भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 16]

नई दिल्ली, अगस्त 14--अगस्त 20, 2005, शनिवार/श्रावण 23--श्रावण 29, 1927

No. 16]

NEW DELHI, AUGUST 14-AUGUST 20, 2005, SATURDAYSRAVANA 23-SRAVANA 29, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड ४ PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2005

का.नि.आ. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, श्रेणी-2 और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 2000 और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन और सामान्य रोस्टर (समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सज्ञस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहैताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—कोई व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिश्विल करने की शिक्त. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लोबबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आर्यु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
रद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वतनमान ्याः स्थलन	पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
					नियम, 1972 के नियम 30 के
					अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	1	. * .		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1	2 to 2	3 /: //	* -4	5	. 6
1. स्टाफ कार	01*(2005)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	अचयन	लागू नहीं होता
ड्राइवर	*कार्यभार के	सेवा, समूह ंग	. 8000 €.		
विशेष श्रेणी	आधार पर	अराजपत्रित,			
	परिवर्तन किया	अननुसिचवीय			
	जा सकता है।	-			
			٠,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	*	
सीधे भर्ती किए		सीधे भर्ती किए र	गाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,
व्यक्तियों के लिए		व्यक्तियों के लिए	अपेक्षिक	व्यक्तियों के लिए विहित आयु	यदि कोई हो
- 11-14 11 11 12 12 12		शैक्षिक और अन्य		और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत	
				व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	
, .				या नहीं	
7	4.	8		9	10 .
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
et s	:		:-	×	
भर्ती की पद्धति :	भर्ती सीधे होगी य	॥ प्रोन्नित		नेयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द	शा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
द्वारा या प्रतिनियुवि	त/आमेलनं द्वारा तः	था विभिन्न	प्रतिनियुक्ति/	आमेलन किया जाएगा	
प्रस्तियों हाम भी	जाने वाले पदों की	प्रतिशतता			
Textural Bigs 10				12	
11					
11	हो सकने पर प्रति	नेयुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति :		
11	हो सकने पर प्रति	नेयुक्ति द्वारा।		र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी	में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
11	हो सकने पर प्रतिर्	नयुक्ति द्वारा।	ऐसे स्टाफ का	र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी	
11	हो सकने पर प्रति	नेयुक्ति द्वारा।	ऐसे स्टाफ का टिप्पण : ज	र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी हां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संब	ध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रत
11	हो सकने पर प्रतिर्व	नेयुक्ति द्वारा।	ऐसे स्टाफ का टिप्पण : ज सेवा पूरी कर	र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी हां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबं ली है, प्रोन्नति के लिए विचार	ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रत किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष
11	हो सकने पर प्रतिर्	नेयुक्ति द्वारा।	ऐसे स्टाफ का टिप्पण : ज सेवा पूरी कर व्यक्तियों के	र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी हां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संब ली है, प्रोन्नति के लिए विचार संबंध में भी विचार किया ज	ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रत किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष् गएगा, परन्तु यह तब जब कि उसरे
11	हो सकने पर प्रतिर्	नेयुक्ति द्वारा।	ऐसे स्टाफ का टिप्पण : ज सेवा पूरी कर व्यक्तियों के द्वारा की गई	र ड्राइवर श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी हां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संब ली है, प्रोन्नति के लिए विचार संबंध में भी विचार किया ज ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेरि	ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्र किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष

की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर संदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिनकी 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है;
 - (iii) जिनकी 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अंतर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ग) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए-
 - (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढ़ना;
 - (ii) यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
 - (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान;
 - (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

टिप्पणी 1.— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उनकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
	13		-	14
	भागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विच खित से मिलकर बनेगी:—	ार करने के लिए)		लागू नहीं होता।
	शासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और शासनिक अधिकारी का कार्यालय	—अध्यक्ष		
और विव	कैडेट कोर के महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान कास संगठन तथा सशस्त्र बल फिल्म और भाग, प्रत्येक से उपनिदेशक या समतुल्य			
प्रास्थति	के अधिकारी	—सदस्य		

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिनकी 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा है:
 - (iii) जिनकी 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा है; और
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अंतर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ग) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए-
 - अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढना:
 - यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;

- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

टिप्प्णी 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. — प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढ़ना;

(iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान:

(iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

(ii) यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;

	13					14	
रमूह 'ग' विभा	गीय प्रोन्नति समिति	वेचार करने के लिए):			लागू नहीं होता		
्मुख्य प्रशास	ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय			—अध्यक्ष		-	
और विकास फोटो विभा	ट कोर के महानिदेश न संगठन तथा सशस्त्र ग, प्रत्येक से उपनिदे	बल फिल्म और					
प्रारथति के	अधिकारी '			—सदस्य		· .	
1	. 2	3	4		5	· 6 :	
. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	06* (2005) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, `	4000-100- 6000 ₹.	•)(=	अचयन	लागू नहीं होता	
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अन नुसचिवीय ्री					
***************************************	*	**************************************			····		
7		8		9		10	
गू नहीं होता	· .	लागू नहीं होता		लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता	
11	· .			12		-	
	हो सकने पर प्रतिनि	व्यक्ति दारा ।	प्रोन्ति :		· ·	•	
	THE STATE OF THE STATE OF	ige in secti	ऐसे स्टाफ क	••		जिनकी उस श्रेणी में आठ वर्ष निय ब्रा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :—	

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिनकी 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है;
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अंतर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुञ्जप्ति है;
- (ग) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए-
 - (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढ़ना;
 - (ii) यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
 - (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान;
 - (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

टिप्पणी 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. —प्रतिनियुन्ति की अवधि, जिराके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुन्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुन्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3. —प्रतिनियुन्ति पर नियुन्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

लागू नहीं होता।

 ण्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

---अध्यक्ष

 राष्ट्रीय कैडेट कीर के महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तथा सशस्त्र बल फिल्म और फोटो विभाग, प्रत्येक से उपनिदेशक या समतुल्य प्रास्थित के अधिकारी

--सदस्य

1

1	2	3	4	5	6
. स्टाफ कार	09*(2005)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-3950-	लागू नहीं होता	नहीं
ड्राइवर सामान्य श्रेणी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	80-4590 रु.		
	जा सकता है।	-		-	

7 8 9 10 18-27 वर्ष के बीच आवश्यक: लागू नहीं होता 2 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों में सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश

के लाहौल और स्पीति जिले तथा

चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,

अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए

विहित की गई है।

(1) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अंतर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;

- (2) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए—
- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए; (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।
- (2) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;

टिप्पण : अनुभव संबंधी अई ता (अई ताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आठवां स्तर उत्तीर्ण; और
- (ii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

आमेलन :

11

12

आमेलन/पुनर्नियोगन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, सशस्त्र बल मुख्यालय या अन्तर सेवा संगठन के कार्यालय द्वारा प्रोन्नत किए जाने वाले काडर या बाह्य पदों के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिनकी 2610-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद छह वर्ष की नियमित सेवा है:
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अंतर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ग) उनकी क्षमता का अवधारण करने के लिए चालन परीक्षण में अर्हित होना;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करना :--
 - (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं और अक्षरों को पढना:
 - (ii) यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए:
 - (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्रक्रिया का ज्ञान;
 - (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

पुर्नीनयोजन :

भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

1.

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :--

लागू नहीं होता

 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सिवव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय

—अध्यक्ष

 राष्ट्रीय कैडेर कोर के महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तथा सशस्त्र बल फिल्म और फोटो विभाग, प्रत्येक से उपनिदेशक या समतुल्य प्रास्थित के अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. 34039/सीएओ/आर-II]

अर्चना राय, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th July, 2005

S.R.Q. 87—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Staff Car Driver Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2000 and the Ministry of Defence, Army Headquarter, Air Headquarters, Inter Service Organisations and Common Rosters (Group 'A', 'B', and 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003, in so far

as they relate to the posts of Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces, Headquarter and Inter Service Organisations, Staff Car Driver, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension)
					Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Special Grade	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5000-150- 8000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for d	irect recruits	Educational and qualifications re for direct recruits	quired	Whether age and e cational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promot	ons probation, et if any
7		8		9	10
Not applicable	е	Not applicable	*	Not applicable	Not applicable
Method of recru	nitment: Whether	by In case of	f recruitment by p	promotion or deputation	or absorption, grades

. . . .

direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods from which promotion or absorption or deputation to be made

11

. 12

Promotion failing which by deputation.

Promotion:

Staff Car Driver Grade-I with three years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility services.

Deputation:-

Officers of the Central Government or State Governments:-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or
 - (iii) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles (including car and motorcycle);
- (c) experience of driving car and motorcycle for three years;
- (d) subject to passing of a Trade Test in the following:-
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

composition?	l Promotion Com	mittee exists, what is	Circumstances in which Union Publ Service Commission is to be consulted making recruitment		
	13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	rtmental Promot promotion) cons			Not applic	able
Office of the	inistrative Officer e Joint Secretary : nistrative Officer	and	Chairman	•	
or equivale General Nat Research an	the status of Depu ent each from D ional Cadet Crop Id Development C Forces Film and I	rirectorate s, Defence Organisation	-Member		*
1	2 .	3	4	5	6
	07* (2005)	General Central	Rs. 4500-125-	Non-selection	Not applicable
2, Staff Car Driver Grade-I	*Subject to variation dependent	Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	7000	.077	
Driver	*Subject to variation	Non-Gazetted,	7000		
	*Subject to variation dependent on	Non-Gazetted,	7000	9	10
Driver Grade-I	*Subject to variation dependent on	Non-Gazetted, Non-Ministerial	7000	9 Not applicable	10 Not applicable
Driver Grade-I	*Subject to variation dependent on	Non-Gazetted, Non-Ministerial	7000		

Promotion failing which by deputation.

Promotion:

Staff Car Driver Grade-II with five years' regular service in the grade failing which Staff Car Driver Grade II with thirteen years combined regular service in Grade II and Ordinary Grade and subject to passing of a Trade Test in the following:—

- (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
- (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
- (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
- (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility services.

12 Deputation: Officers of the Central Government or State Governments: (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; or (iii) with thirteen years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles (including car and motorcycle); (c) experience of driving car and motorcycle for three years; (d) subject to passing of a Trade Test in the following:— (i) reading of English/Hindi numerals and letters; (ii) ability to remove minor defects in vehicle; (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle; (iv) knowledge of traffic rules and regulations. Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years. Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for considering promotion) consisting of :-Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer **Chairman** Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Directorate General National Cadet Crops, Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division -Members 3 1 2 5 6 3. Staff Car 06* (2005) General Central Rs. 4000-100-Not applicable Not applicable Driver *Subject to Service, Group 'C' 6000 variation Grade-II Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload.

7	8.	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*		
11		12	* * * * * :

Promotion failing which by deputation.

Promotion:

Staff Car Driver Ordinary Grade with eight years regular service in the grade and subject to passing of Trade Test in the following:—

- (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
- (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
- (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
- (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:-

Officers of the Central Government or State Governments:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with eight years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent; and
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles (including car and motorcycle);
- (c) experience of driving car and motorcycle for three years;
- (d) subject to passing of a Trade Test in the following:—
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-

Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer

-Chairman

2. Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Directorate General National Cadet Crops, Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division.

-Member

and I william	101001				
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Ordinary Grade	*Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	No
7		8	<u> </u>	9	10
<u>-</u>					T

Between 18 to 27 years.

(Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Essential:

(1) Possessing of a valid driving licence for heavy and light vehicles (including car and motorcycle);

(2) Passing of a Trade Test in the foilowing:-

- (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
- (ii) ability to remove minor defects in vehicle:
- (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
- (iv) knowledge of traffic rules and regulations.
- (3) Experience of driving car and motorcycle for three years. Note.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) 8th Standard pass from a recognised School; and
- (ii) three years service as Home Guard Civil Defence volunteer.

Not applicable

Two years

Absorption/re-employment failing which by direct recruitment.

12

Absorption :--

Officers belonging to the cadre of ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer in the Armed Forces Headquaters or Inter Service Organisation:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 2610—4000 or equivalent; and
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles including motorcycle and car;
- (c) qualify a driving test to assess their competence;
- (d) Passing of a Trade Test in the following:---
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Re-employment.—The ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under column (8) for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment up to the age of superannuation with reference to a civil post.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable

Senior Administrative Officer,
 Office of the Joint Secretary and
 Chief Administrative Officer

—Chairman

 Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Directorate General National Cadet Crops, Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division.

--Member

[F. No. 34039/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2005

का. नि. आ. 88.—राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणी समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा की दशाएं) नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन आयुध निर्माणी संगठन के आयुध और आयुध उपस्कर फैक्टरी और अन्य कार्यालयों एवं स्थापनों में कृतिपय समूह 'ख' तथा समूह 'ग' और समूह 'घ' अर्द्विकित्सीय (अनौद्योगिक/अराजपित) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुध तथा आयुध उपस्कर फैक्टरी समूह 'ख' तथा समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौधोगिक (अर्द्धचिकित्सीय) पद (भर्ती और सेवा की शर्तें) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :--ये नियम इससे उपाबद्ध संलग्न अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भ<mark>र्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :----उक्त पदों पर भर्ती की पद</mark>्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता:-- वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(खं) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निमुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का
	संख्या			पद	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा
			•		(पें शन) नियम, 1972 के
					नियम 30 के अधीन
			,		अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	· 5	6
1. मैट्रन	45*	रक्षा सेवाओं में	6500-200-	चयन	नहीं
	(2004)	सिविलियन	10,000 रुपये		
	*कार्यभार के	अनौद्योगिक	,		
	आधार पर परिवर्तन	समृह 'ख'			
-	किया जा सकता है।				
				· — · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

[40]11—606	- 1440-144-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14		१त्र : अगस्त २०, २००		21
सीधे भर्ती किए वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा		िकिए जाने वार्त स्थित शैक्षिक और		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या महीं	परिवीक्षा की अर्वा यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता	लागू नर्ह	होता		नर्ही	लागू नहीं होता
	: भर्ती सीधे होगी या प्रो द्वारा तथा विभिन्न पद्धिर तेशतता			युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ामेलन किया जाएगा	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ना
11	4			12	
— केवल प्रोन्नति द्वा	u		5500-9000 र	ह. के वेतनमान में ऐसी ज्येष्ट नर्स श्रेणी	:-I,
				के वेतनमान में ऐसी लोक स्वास्थ्य न	
			5500-9000 र	 के वेतनमान में ऐसी स्टाफ नर्स की श्रे जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित 	णियों से 10:2:1 के अनुपा
यदि विभागीय प्रोन	न्नति समिति है तो उसकी	संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थिति से परामर्श किया जाएगा	यों में संघ लोक सेवा आये
	13			14	,
(क) निदेशक,	ागीय प्रोन्नित समिति वाएं/अपर निदेशक, स्वा		—अध	नियमों के किसी उपबंध को क्ष लिए आयोग से प्रामर्श	
(ख) उप नि दे शव	क, स्वास्थ्य सेवाएं		सदर	य	•
(ग) उप सचिव,	/अवर सचिव रक्षा मंत्राल	य	—सदस	<u>.</u> य	
उनसे ७ अर्हक/ जिन्होंने	प्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध पात्रता सेवा के आधे से ९	में भी विचार किर निधक से या दो वर्ष	ग जाएगा परन्तु यह । से, इनमें से जो भी य	सेया पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए ह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अ कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीध	गर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षि से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित
1	. 2	- 3	4	5	6
	90*	रक्षा सेवाओं में	5500-175-	चयन	नहीं
		सिविलियन,	9,000 रुपये		•
. ज्येष्ठ नर्स श्रेणी-1	(2004)	•			
	(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, समूह 'ख'			
2. ज्येष्ठ नर्स श्रेणी-1 7	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अनौद्योगिक, समूह 'ख'		9	10

1	1			12			
न्नित द्वारा		5000-8000 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ नर्स श्रेणी-Ⅱ, में से प्रोन्नित द्वारा जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।					
,			<u></u>				
	13			·	14		
क) निदेशक	भागीय प्रोन्नित सरि , सेवाएं/अपर निदेशक		—अध्यक्ष		पबंधों को संशोधित और शिथिल कर मे परामर्श करना आवश्यक है।		
ख) उप निदे	शक, स्वास्थ्य सेवाएं		—सदस्य				
(ग) उपसिं	वव/अवर सचिव, रक्षा	। मंत्रालय	—संदस्य	,			
जिन	क/पात्रता सेवा के आ होंने ऐसी अहंक/पात्रत कर ली हो।	धे से अधिक से या दो वर्ष ज्ञा सेवा पहले ही पूरी कर र्ल	ो है, अगली उच्चतर श्रे	णी में प्रोन्नति के लिए अप	ने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहिर ानी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्व		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
3. स्टाफ नर्स	9* (2004) *कार्यभार के	रक्षा सेवाओं में सिविलियन,	5500-175~ 9,000 रुपये	चयन	नहीं		
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, समूह 'ख़' अराजपत्रित	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	• . •			
	आधार पर परिवर्तन किया	समूह 'ख'		9	10		
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' अराजपत्रित		9 नहीं	10 लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' अराजपत्रित 8					
लागू नहीं होता	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 7 े	समूह 'ख' अराजपत्रित 8		नहीं 12 तनमान में ऐसी ज्येष्ठ नर्स			
लागू नहीं होता	आधार पर प्रिवर्तन किया जा सकता है। 7 ला 11	समूह 'ख' अराजपत्रित 8	5000-8000 के वे	नहीं 12 तनमान में ऐसी ज्येष्ठ नर्स	लागू नहीं होता -II में से प्रोन्नित द्वारा जिन्होंने उस श्रे		
लागू नहीं होता प्रोन	अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 7 ला 11 नित द्वारा	समूह 'ख' अराजपत्रित 8 ग्रू नहीं होता	5000-8000 के वे	नहीं 12 तनमान में ऐसी ज्येच्छ नर्स सेवाएं की हैं।	लागू नहीं होता -II में से प्रोन्नित द्वार जिन्होंने उस क्रे		
लागू नहीं होता प्रोन समूह 'ख' वि (क) निदेशव	जाधार पर प्रिवर्तन किया जा सकता है। 7 ला 11 नित द्वारा	समूह 'ख' अराजपत्रित 8 ग्रू नहीं होता मिति का गठन :	5000-8000 के वे	नहीं 12 जनमान में ऐसी ज्येच्ठ नर्स सेवाएं की हैं। नियमों के किसी	लागू नहीं होता -II में से प्रोन्नित द्वारा जिन्होंने उस श्रे		
लागू नहीं होता प्रोन समूह 'ख' दि (क) निदेशव स्वास्थ्य	अधार पर प्रिवर्तन किया जा सकता है। 7 ला 11 नित द्वारा 13 विभागीय प्रोन्नित स्रि	समूह 'ख' अराजपत्रित 8 ग्रू नहीं होता मिति का गठन :	5000-8000 के वे में 3 वर्ष नियमित	नहीं 12 तनमान में ऐसी ज्येच्छ नर्स सेवाएं की हैं। नियमों के किसी के लिए आयोग	लागू नहीं होता -II में से प्रोन्नित द्वार जिन्होंने उस श्रे 14 उपबंध को संशोधित और शिथिल कर		

टिप्पण: जहां ऐसे किनछ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे क्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक, पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनछ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[भाग][—ख	ण्ड 4] भ	रते का राजपत्र : अगस्त 20, 2005/	प्राचण 29, 1927		215
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लोक स्वास्थ्य नर्स	17*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, अनौद्योगिक, समूह 'ख' अराजपत्रित	5500-175- 9,000 रुपये	चयन	नहीं
	(7)	(8)	(9)		(10)
ला	गू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	ला	गू नहीं होता
	11 .		12		1
प्रोन	नित द्वारा		थे के वेतनमान में ऐस नियमित सेवाएं की	ी ज्येष्ठ नर्स−II में से प्रो हैं।	न्नति द्वारा जिन्होंने
	13 .			14	
(क) निदेश स्वास्थ्य (ख) उप नि	ाभागीय प्रोन्नित समिति का गट क, प सेवाएं/अपर निदेशक, स्वास्थ्य से देशक, स्वास्थ्य सेवा चेव/अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष		सी उपबंध में संशोधित क ोग से परामर्श करना आ	
<u> </u>		से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेप			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. ज्येष्ठ नर्स श्रेणी-∏	191* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, अनौद्योगिक, समूह 'ग' अननुसचिवीय	5000-150- 8,000 रुपये	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं
	(7)	(8)	······································	(9)	(10)
 27 वर्ष से अधि	रक नहीं -	आवश्यक :		नहीं	दो वर्ष
(सरकारी कर्म	चारियों की दशा में 40 वर्ष	(i) 10+2 या समतुल्य परीक्षा विज्ञान	। विषयों से उत्तीर्ण।		
तक शिथिल क	ी जा सकती है)	(ii) अभ्यर्थी के पास इंडियन निसं मान्यताप्राप्त निर्संग स्कूल या अन निर्संग तथा मिडवाइफरी कोर्स नर्स तथा मिडवाइफ के रूप में प्रमाणपत्र रखता हो।	ग काउंसिल द्वारा य संस्था से जनरल उत्तीर्ण करने पर		
		(iii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल वर्ष का अनुभव, जिसमें से 1 वर्ष में हो।			

	OI III DEII: NOOC	51 20, 2005/10	101 V F11 (112), 172		It were the
·		(8)			,
	(iv) कंप्यूटर का	कार्यसाधक ज्ञान	रखता हो।		
	वांछनीय :				
	(i) लोक स्वास्थ्य प्राप्त हो।	नर्सिंग में मान्यर	ा प्राप्त प्रमाण पत्र		
		ानीय भाषाका ज	ान ।		
			·		
,					······································
)					(14)
द्वारा - र	तीधे भर्ती द्वारा	<u>ल</u>	म् नहीं होता	लागृ	्नहीं होता
(2)	(3)	••••	(4)	(5)	(6)
·		र्वे सिविलियन			
*कार्यभार के आधार पर			3200-83- 4,900 रुपये	पर चयन	161
परिवर्तन किया जा सकता है					
	,			, .	
(7)	(8	3)		(9)	(10)
व नहीं	आवश्यक :		,	नहीं	.दो वर्ष
वारियों की दशा में 40 वर्ष जा सकती है)	(i) 10+2 या सम हो.।	तुल्य परीक्षा विज्ञा	न विषयों से उत्तीर्ण		
	मिडवाइफ क	ोर्स और संबंधित			
·	(iii)कंप्यूटर का व	हार्यसाधक ज्ञान	हो।		•
	वांछनीय :				
	हिंदी तथा स्थानीय	भाषा का ज्ञान।			
)	(12)		(13)		(14)
·		ल		लाग	नहीं होता।
(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
34*(2004)	रक्षा सेवाओं में			के आधार	नहीं
*कार्यभार के आधार	सिविलियन,	7,000 रुप	ये पर चय	न	
	3 10		•		
पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, समूह 'ग'		_		
	द्वारा (2) 73*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है (7) नहीं रियों की दशा में 40 वर्ष जा सकती है) द्वारा (2) 34*(2004)	वांछनीय: (i) लोक स्वास्थ्य प्राप्त हो। (ii) हिंदी और स्थ ऐसे भूतपूर्व सेना अधिमान दिया जार (12) इारा सीधे भर्ती द्वारा (2) (3) 73*(2004) रक्षा सेवाओं र्य अनौद्योगिक, अननुसिववीय रियों की दशा में 40 वर्ष (i) 10+2 या समजा सकता है। (ii) मान्यता प्राप्त मिडवाइफ कं में पंजीकृत हं (iii) कंप्यूटर का व्वाछनीय: हिंदी तथा स्थानीय (12) इारा सीधे भर्ती द्वारा (12) इारा सीधे भर्ती द्वारा (2) (3) 34*(2004) रक्षा सेवाओं में	(ह) (iv) कंप्यूटर का कार्यसाध्यक ज्ञान वांछनीय: (i) लोक स्वास्थ्य निर्मंग में मान्यर प्राप्त हो। (ii) हिंदी और स्थानीय भाषा का ज्ञे ऐसे भूतपूर्व सेना चिकित्सा कोर अधिमान दिया आएगा, यदि अर्हताए (12) इरा सीधे भर्ती द्वारा ल (2) (3) 73*(2004) *कार्यभार के आधार पर अनौद्योगिक, समृह 'ग' अननुसिववीय (7) (8) 7 नहीं अावश्यक: (त्रें) की दशा में 40 वर्ष (i) 10+2 या समतुल्य परीक्षा विज्ञ हो। (ii) मान्यता प्राप्त संस्था से 2 वर्ष व मिडवाइफ कोर्स और संबंधित में पंजीकृत हो। (iii) कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान वांछनीय: हिंदी तथा स्थानीय भाषा का ज्ञान। (12) इरा सीधे भर्ती द्वारा ल	(iv) कंप्यूटर का कार्यसाधक ग्रान रखता हो। वांछनीय: (i) लोक स्वास्थ्य निर्मंग में मान्यता प्राप्त प्रमाण पत्र प्राप्त हो। (ii) हिंदी और स्थानीय भाषा का ज्ञान। ऐसे भूतपूर्व सेना चिकित्सा कोर के अफसरों को अधिमान दिया जाएगा, यदि अहँतानुसार उपयुक्त हैं। (12) (13) इारा सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता (2) (3) (4) 73*(2004) रक्षा सेवाओं में सिविलियन, 3200-85- अनौद्योगिक, समृह 'ग' 4,900 रुपये अनौद्योगिक, समृह 'ग' 4,900 रुपये अननुसिववीय (7) (8) वार्षे आवश्यक: (त्यों की दशा में 40 वर्ष (i) 10+2 या समतुल्य परीक्षा विज्ञान विषयों से उत्तीर्ण हो। (ii) मान्यता प्राप्त संस्था से 2 वर्ष का सहायकी निर्मंग मिडवाइफ कोर्स और संबंधित निर्मंग काउंसिल में पंजीकृत हो। (iii) कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान हो। वांछनीय: हिंदी तथा स्थानीय भाषा का ज्ञान। (12) (13) इारा सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता (2) (3) (4) (5) 34*(2004) रक्षा सेवाओं में 4,500-125- योग्यता	(ह) (iv) कंप्यूटर का कार्यसाथक झान रखता हो। वांछनीय: (j) लोक स्वास्थ्य नीसँग में मान्यता प्राप्त प्रमाण पत्र प्राप्त हो। (ii) हिंदी और स्थानीय भाषा का झान। ऐसे भूतपूर्व सेना चिकित्सा कोर के अफसरों को अधिमान दिया जाएगा, यदि अहँतानुसार उपयुक्त हैं। (12) (13) प्राप्त सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता लागू (2) (3) (4) (5) 73*(2004) रक्षा सेवाओं में सिविलियन, 3200-85- योग्यता के आ *कार्यभार के आधार पर अनीद्योगिक, समूर 'ग' 4,900 रुपये पर चयन परिवर्तन किया जा सकता है। जनमुसविषीय (7) (8) (9) नहीं आवश्यक : नहीं (गों को दशा में 40 वर्ष (ा) 10+2 या समतुल्य परीक्षा विश्वन विषयों से उत्तीर्ण हो। (गों को प्रसा में परी स्था से 2 वर्ष का सहायकी निर्मंग किडसिल में पंजीकृत हो। (गों) कंप्यूटर का कार्यसाधक झान हो। वांछनीय : हिंदी तथा स्थानीय भाषा का झन। (12) (13) द्वारा सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता लागू ना के आधार संवर्य में 4,500-125- योग्यता के आधार संवर्य ना के आधार संवर्य ना के ना स्था संवर्य ना के ना स्था संवर्य ना संवर्य ना संवर ना संवर्य ना संवर्

(7)		(8)				
(7)		(8)			(9)	(10)
?7 वर्ष से अधिक न	ाहीं	गैरभूतपूर्व सैनिक के लिए :			नहीं	दो वर्ष
(सरकारी कर्मचारियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)		10+2 या समतुल्य परीक्षा विज्ञान विषयों से ठत्तीर्ण तथा किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रेडियोग्राफी में तीन वर्ष का डिप्लोमा/सर्टिफिकेट हो। वांछनीय:			·	
			किसी अर्हित चिकित्सा ।	केन्द्राची के		
			में कम से कम 6 महीने व			
			ा कंप्यूटर का कार्यसाधक	-		•
		या	-		_	
		भूतपूर्व सैनिक के	लिए :		•	
		* -	पंशोधित ए.आई. 39/ए	स/47 के		
			ाषित वर्ग-I वर्ग-II समूह			
			त्र के रूप में अर्हता प्राप्त			,
		पश्चात् रेडियोग्राप	तर के रूप में कार्य किया	हो।		
(11)		(12)	(13)			(14)
सीधे भर्ती द्वा	**			elas	लागू नहीं होता।	
તાવ નહા હા	<u> </u>	सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता				7.161 61di t
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
. फार्मासिस्ट	276* (2004)	रक्षा सेवाओं में	4,500-125-	योग्यता के	आधार	नहीं
	*कार्यभार के आधार	सिविलियन,	7,000 रुपये	पर चयन	•	
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, समूह 'ग'				•
	-11 (1 1111 (2 1	अननुस चि वीय				
· · · · · ·						,
(7)		(8)			(9)	(10)
2 वर्ष		आवश्यक :			नहीं	दो वर्ष
		(:) family means	। प्राप्त संस्था से 10+2 य			
		परीक्षा विज्ञान विष		ા સમતુલ્ય	•	
		परीक्षा विज्ञान विष (ii) अभ्यर्थी के प	य से उत्तीर्ण हो। ॥स फार्मेसी काउंसिल आ	फ इंडिया	·	
		परीक्षा विज्ञान विषय (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त	य से उत्तीर्ण हो। गास फार्मेसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्ल	फ इंडिया ग्रेमा कोर्स		
		परीक्षा विज्ञान विषय (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त 3 महीने की ट्रेनिंग	य से उत्तीर्ण हो। ग्रस फार्मेंसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्ल के साथ उत्तीर्ण करने पर प	फ इंडिया गेमा कोर्स धर्मासस्ट		
		परीक्षा विज्ञान विष् (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त 3 महीने की ट्रेनिंग के रूप में रजिस्ट्री	य से उत्तीर्ण हो। गास फार्मेसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्ल	फ इंडिया गेमा कोर्स धर्मासस्ट	•	
		परीक्षा विज्ञान विषय (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त व 3 महीने की ट्रेनिंग के रूप में रजिस्ट्रीय वाछंनीय:	य से उत्तीर्ण हो। गास फार्मेसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्स के साथ उत्तीर्ण करने पर प कृत प्रमाण पत्र रखता है।	फ इंडिया गेमा कोर्स धर्मासस्ट	•	
		परीक्षा विज्ञान विष् (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त 3 महीने की ट्रेनिंग के रूप में रजिस्ट्री	य से उत्तीर्ण हो। गास फार्मेसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्स के साथ उत्तीर्ण करने पर प कृत प्रमाण पत्र रखता है।	फ इंडिया गेमा कोर्स धर्मासस्ट		
(11)		परीक्षा विज्ञान विषय (ii) अभ्यर्थी के प द्वारा मान्यता प्राप्त व 3 महीने की ट्रेनिंग के रूप में रजिस्ट्रीय वाछंनीय:	य से उत्तीर्ण हो। गास फार्मेसी काउंसिल आ संस्था से 2 वर्ष का डिप्स के साथ उत्तीर्ण करने पर प कृत प्रमाण पत्र रखता है।	फ इंडिया गेमा कोर्स धर्मासस्ट		(14)

218 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 20, 2005/SRAV				ANA 29, 1927		[PART II—SEC.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	·	(6)
. प्रयोगशाला तकनीशियन	43 *(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, अनौद्योगिक, समूह 'ग', अननुसचिवीय	4,500-125- 7,000 रुपये	योग्यता के अ पर चयन	आधार	नहीं
(7)		(8)		(9)	(10)
7 वर्ष से अधिक र्मचारियों की द गथिल की जा स	शा में 40 वर्ष तक	जीव विज्ञान समतुल्य पर्र (ii) मान्यताप्राप्त तकनीक) (डी.ए	ताप्राप्त संस्था से जीव रस् /जीव विज्ञान बी.एससी. वेक्षा उत्तीर्ण। संस्था से (आयुर्विज्ञान प्र मि.एल.टी.) में डिप्लोमा प्रयोगशाला में कम से कम	अथवा द्योगशाला प्राप्त हो।	नहीं	दो वर्ष
(11)		(iv) कम्प्यूटर व (12)	n कार्यसाधक ज्ञान हो। (13			(14)
न्नित द्वारा, जिस	गोजन ऐसे रक्तधान सह परचार् प्रोनाति द्वारा जिन्ह के न हो में आयुध निर्मार्ण ति द्वारा 5 वर्ष नियमित से	ोंने इस थ्रेणी (के) ो संगठन में वाकी है। (ख)	''ग'' विभागीय समिति प्रमुख चिकित्सा अधिका —अस्पताल प्रभारी अपर महाप्रबंधक/संयुव प्रमुख चिकित्सा अधिका	री/गुष्य चिकित्साः त महाप्रबंधक (प्र	अधिकारी शासन)	तायू नहीं होता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
0. आपरेशन कक्ष तकनीशि	1*(2004)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, अनौद्योगिक, समूह 'ग' अननुसचिवीय	4,500-125- 7,000 रुपये	चयन-सह-	वरिष्ठता	नहीं
(7)		. (8) "		(9)	(10)
लागू नहीं होत	1	लागू नहीं होता		······································	नहीं	नहीं
(11)		(12)	(13		*	(14)
ञ्वल प्रोन्निति द्वा	र्पेसे आपरेशन कर से प्रोन्नित द्वारा श्रेणी में आयुध नि में 5 वर्ष नियमित	जिन्होंने उस (क) मर्माणी संगठन । सेवा की है। (ख)	''ग'' विभागीय प्रोन्नति प्रमुख चिकित्सा अधिका —अस्पताल प्रभारी अपर महाप्रबंधक/संयुव प्रमुख चिकित्सा अधिका	री/मुख्य चिकित्सा त महाप्रबंधक (प्र	अधिकारी शासन)	लागू नहीं होता

220	THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 20, 2005/SRAVANA 29, 1927			ANA 29, 1927		[PART II—Sec. 4
(7)		(8)			(9)	(10)
32 वर्ष (सरकारी व	र्मचारियों की दशा	आवश्यक :			नहीं	दो वर्ष
में 40 वर्ष तक शिथ	ल जा सकती है)	(i) 10+2 या स उत्तीर्णहो।	मितुल्य परीक्षा विज्ञान	विषय से		<i>.</i> *
		(ii) मान्यताप्राप्त । तकनीक) में डिप्ले	संस्था से (आ युर्विज्ञान प्र ग्रेमा।	योगशाला		
-		(iii) कम्पयूटर क वांछनीय:	ा कार्य साधक ज्ञान हो।			
			रक्तधान सहायक के रू	म में 1 कर्ष		
•	*		ूर्व सैनिकों के लिए समतु			
			7	X 1 - 12 - 11 - 1		- ^ - ,
(11)		(12)	(13)	- 1 , -	(14)
सीधी भर्ती द्व	u	नीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	होता	ला	गू नहीं होता
		 		·		·
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
14. एंबुलेंस	42 *(2004)	रक्षा सेवाओं में	4500-125-	चयन-सह-व	रिष्ठता	नहीं
ड्राइवर श्रेणी-I	*कार्यभार के आधार	सिविलियन,	7000 रुपये			
	पर परिवर्तन किया	अनौद्योगिक,				
	जा सकता है।	समूह 'ग'				
		अननुसचिवीय			,	,
(7)		(8)			(9)	(10)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			नहीं नहीं	लागू नहीं होता
(11)		(12)	(13))	-	(14)
केवल प्रोन्नति द्वारा			''ग''विभागीय प्रेन्नति			ागू नहीं होता
	में से प्रोन्ति द्वार		अपर महाप्रबंधक⁄संयुक्त	। महाप्रबंधक/उप सर	ग्र मं धक	
	श्रेणी में आयुध नि	मीणी संगठन	(इंजीनियरिंग)	<u> </u>	<u> </u>	
•	में 5 वर्ष नियमित व्यवसाय परीक्षण		प्रमुख चिकित्सा अधिका अस्पताल प्रभारी	रा/मुख्य ।चाकत्सा उ	ाधकारा/	
	के बाद आमेलन		ञस्पताल प्रभारा उप महाप्रबंधक/कार्यप्र	iva		
	47 414 417(1)	ard (1)	OT THE MER PROPERTY.	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
15. एंबुलेंस	53 *(2004)	रक्षा सेवाओं में	4000-100-	चयन एवं वरि	.ष्टता	नहीं
ड्राइवर श्रेणी- <u>∏</u>		सिविलियन,	6,000 रुपये	•		
	पर परिवर्तन किया	अनौद्योगिक,		•		
	जा सकता है।	समूह 'ग' अननुसचिवीय				
(7)		(8)			(9)	(10)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	······································	नहीं	लागू नहीं होता
		711 K 161 GIGH		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	101	Auf 161 6101

. =

		भारत का राजपत्र : अ		, ., .,	2
(11)		(12)	(13)		(14)
सीधी भर्ती द्वारा		नित द्वारा जिन्होने (क) आयुध निर्माणी िनियमित सेवा (ख) ग उत्तीर्ण करने (ग)	(''ग'' विभागीय प्रोन्ति अपर महाप्रबंधक/संयुक्त उप महाप्रबंधक (इंजीनिय प्रमुख चिकित्सा अधिकार्र अधिकारी—अस्पताल प्रप उप महाप्रबंधक/कार्यप्रब	महाप्रबंधक/ गिरिंग) गिमुख्य चिकित्सा गारी	लागू नहीं होता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)_	(6)
16. एंबुलेंस ड्इक (सामान्य श्रेणी	· ·	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, अनौधोगिक, समूह 'ग' अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4,590 रुपये	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं
(7)		(8))	(9)	(10)
7 40 99 096 120	A CAL AND GARBOUT BY A				
में 40 वर्ष तक हि	नल जा सकता ह)	(iv) प्राथमिक उ वांछनीयः			
(11)	ं.	(ii) ड्राइविंग लाइ (iii) रख-रखाव (iv) प्राथमिक उ वांछनीय:	सेंस होना चाहिए। और छोटे मोटे मरम्मतों क पचार का प्रारंभिक ज्ञान ।		(14)
		(ii) ड्राइविंग लाइ (iii) रख-रखाव (iv) प्राथमिक उ वांछनीयः हल्के /भारी यानी	सेंस होना चाहिए। और छोटे मोटे मरम्मतों क पचार का प्रारंभिक ज्ञान । को चलाने का 3 वर्ष का उ	ા નુ મવ	(14) लागू नहीं होता
(11) सीधी भर्ती द्व (1)		 (ii) ड्राइविंग लाइ (iii) रख-रखाव (iv) प्राथमिक उ वांछनीय: इल्के /भारी यानों (12) 	सेंस होना चाहिए। और छोटे मोटे मरम्मतों क पचार का प्रारंभिक ज्ञान । को चलाने का 3 वर्ष का उ	ા નુ મવ	
(11) सीधी भर्ती द्व (1)	रा	 (ii) ड्राइविंग लाइ (iii) रख-रखाव (iv) प्राथमिक उ वांछनीयः हल्के /भारी यानों (12) सीधी भर्ती द्वारा 	सेंस होना चाहिए। और छोटे मोटे मरम्मतों क पचार का प्रारंभिक ज्ञान । को चलाने का 3 वर्ष का उ (13) लागू नहीं ह	ानुभव ोता	लागू नहीं होता
(11) सीधी भर्ती द्व (1) 7. चिकित्सा सहायक	रा (2) 369 *(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	(ii) ड्राइविंग लाइ (iii) रख-रखाव (iv) प्राथमिक उ वांछनीयः हल्के /भारी यानों (12) सीधी भर्ती द्वारा (3) रक्षा सेवाओं में सिविलियनं, अनौद्योगिक, समूह 'घ'	सेंस होना चाहिए। और छोटे मोटे मरम्मतों व पचार का प्रारंभिक ज्ञान । को चलाने का 3 वर्ष का उ (13) लागू नहीं ह (4) 2610-60-3150- 65-3540 रुपये	ानुभव ोता (5)	लागू नहीं होता

222	THE GAZETTE	OFINDIA: AUGU	IST 20, 2005/SRAVAN	NA 29, 1927	[PART II—SEC. 4]
		(8)			
		भूतपूर्व सैनिक : चिकित्सा कोर अर्ह सशस्त्र बल में नर्सि वांछनीय :	क परीक्षा उत्तीर्ण करने के ग सहायक के रूप में कार्य वि भेक कार्यसाधक ज्ञान।		,
- -		1. (2. 11. 11.1			
(11)	(12)		(13)		(14)
मधिशेष के समा	योजन ऐसे वार्ड सहार			ति जिसमें निम्नलिखित होंगे	:- लागू नहीं होता
था समावेशन के	पश्चात् प्रोन्नति द्वारा जिन	होंने उस श्रेणी (क) प्र	मुख चिकित्सा अधिकारी/मु		
ोन्नति द्वारा, जि				—अस्पताल प्रभारी	
हो सकने पर सीध			युक्त महाप्रबंधक/उप महा	प्रबंधक/कार्य प्रबंधक	
द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों में		प्रशासन)	00-0-4	
	द्वारा जिनके पास गई अर्हता है।	स्तंभ8मेंदी (ग) ज	थेष्ठ चिकित्सा अधिकारी/स	हायक चिकित्सा अधिकारी	
(.)		(2)	(4)	(5)	(6)
(1)	(2)	(3)		योग्यता के आधार	नहीं नहीं
18. वार्ड _,	155 *(2004)	रक्षा सेवाओं में	2550-55-2660- 60-3200 रुपये	याग्यता क आचार पर चयन	गए।
सहायक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	सिविलियन, अनौद्योगिक,	60~3200 रुपथ	पर प्रमा	
	पर पारवतन ।कथा जा सकता है।	अनाधाागक, समूह 'घ'			
	जा सकता ह।	अननुसाँचवीय		×	
(7)		(8)	(9)	(10)
The second secon	ो कर्मचारियों की दशा		समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो	। नहीं	दो वर्ष
-	श्थिल जा सकती है)	(ii) प्राथमिक उ	पचार, नर्सिंग तथा वार्ड प्रवि		
		ज्ञान ।			(44)
(11)		(12)	(13)		(14)
सीधी भर्त	द्वारा	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं १	हाता	लागू नहीं होता
		एसं. अ	ार. ओ. पर टिप्पण		
टिप्पण 1 :	ऊपर अनुसूची के स्तम्भ ३	में उपदर्शित पदों की सं	ांख्या में कार्यभार के आधा	र पर परिवर्तन किया जा सब	कता है।
टिप्पण २ :—	जहां अन्यथा उपदर्शित है उ के अनुसरण में सरकारी से	इसके सिवाय स्तम्भ 7 के	अधीन उपदर्शित आयु सीम	ग भारत सरकार द्वारा जारी वि	हए गए अनुदेशों या आदे
C orrer 2 .	का अनुसर्ग ने सर्वार र	में जहां जहां ⁽¹ अधिशेष	व का समायोजन'' शब्द अ	ाते हैं वहां ऐसे व्यक्तियों क	ी प्रबंधन द्वा रा लोकहित
15Mol 3 :	इस अनुसूचा क सान्य ।।	न्य पहा पहा जापरा च्यी फैक्ट री या कार्यालय	में अथवा आयध निर्माणी स	नंगठन में पहले से ही वही य	समान या लगभग समतु
	वेतनमान में पदों पर कार्य	कर रहे हैं. जिन्हें प्रबंधन	द्वारा व्यक्तियों या उनके द्व	ारा धारित पदों के अधिशेष ।	पाए जाने के परिणामस्वर
			गोजित करना आवश्यक है		
Camur 4	हम अनमनी के म्हाभ 11	या स्तम्भ १२ में जहां-ज	हां ''आमेलन'' शब्द आते	हैं वहां प्रबंधन द्वारा लोकहि	त में ऐसे व्यक्तियों का (
iculvi 4 .—	उसी या उसके समरूप या	लगभग वेतनमान में पह	ले से ही कार्य कर रहे हैं)	आयुध निर्माणी संगठन में उ	उसी <mark>फैक्टरी</mark> या कार्यालय
	आमेलन और जहां सम्बद्ध	द्र व्यक्ति के अनुरोध पर	प्रबंधन ने सहमति दे दी ह	ो वहां उसी फैक्टरी या काय	र्ालय के भीतर आमेलन
	अभिप्रेत होगा। लोकहित	में आमेलन के अंतर्गत ऐ	से व्यक्तियों के आमेलन ह	द्वारा पद भरा जाना भी शामि	ल है जो ऐसे पद धारण
	रहे हैं जिनसे किसी अन्य	पद या श्रेणी में प्रोन्नति नह	हीं है चाहे ऐसे पद संमतुल्य	पद घोषित किए गए हैं या	नहीं और आमेलन द्वारा ऐ
	नियुक्तियां सीधी भर्ती द्वार				

- टिप्पण 5:— 'प्रतिनियुक्ति' शब्द से समय-समय पर प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार विनिर्दिष्ट अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति अभिप्रेत है और सेवा में अत्यावश्यकता के होते हुए भी आयुध निर्माणी बोर्ड या फैक्टरी के महाप्रबंधक लोकहित में पूर्वीक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी पद में प्रतिनियुक्ति पर आयुध निर्माणी संगठन के बाहर से उपयुक्त व्यक्तियों को ले सकता है।
- टिप्पण 6:— इस अनुसूची के स्तम्भ 12 या इन नियमों में किसी अन्यत्र जहां-जहां ''व्यवसाय परीक्षण'' अधिकथित है, वहां ऐसा ''व्यवसाय परीक्षण'' फैक्टरी के महाप्रबंधक या आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा विहित किया जाएगा।''व्यवसाय परीक्षण'' पद के अन्तर्गत लिखित, मौखिक और व्यवहारिक परीक्षा तथा अभिरुचि परीक्षण और साक्षात्कार तथा कोई अन्य अर्हता परीक्षा भी है जिसके अंतर्गत शारीरिक स्तर परीक्षण तथा कानूनी अर्हता परीक्षण भी है।
- टिप्पण 7:— स्तम्भ 11 में जहां जहां ''सुसंगत विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा तैयार किए गए पैनल'' शब्द आते हैं और भर्ती चयन द्वारा की जाती है वहां इन शब्दों में गोपनीय रिपोर्ट के प्रति निर्देशों से केवल योग्यता के आधार पर तैयार पैनल और जहां कहीं कारखाने के महाप्रबंधक या आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा चयन के हित में ऐसा व्यवसाय परीक्षण वांछनीय समझा जाता है व्यवसाय परीक्षण के परिणामों के प्रतिनिर्देश से पैनल तैयार किया गया अभिप्रेत है।
- टिप्पण 8:— इस अनुसूची के स्तम्भ 12 में उपदर्शित प्रोन्नित सामान्यतया स्तम्भ 12 में उपदर्शित पोषक श्रेणी से होगी। किन्तु जहां दो या अधिक पोषक श्रेणियों को कारखाने के महाप्रबंधक या आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा ''सहबद्ध श्रेणियां'' घोषित किया जाता है वहां प्रोन्नित के लिए चयन सहबद्ध श्रेणियों में पात्र व्यक्तियों की सामान्य वरिष्ठता सूची से किया जाएगा।
- टिप्पण 9: इन नियमों में ''समतुल्य पद'' शब्द और इन नियमों में उसके रूपभेद से अभिप्रेत होगा कि उसी या समरूप वेतनमान में कोई पद उसी या किसी अन्य नाम या पदनाम से और जिस पद को आयुध निर्माणी बोर्ड या फैक्टरी के महाप्रबंधक, समतुल्य पद के रूप में घोषित करें, और उन्हें अन्तरपरिवर्तनीय या स्ट्रोक (/) नियुक्तियां समझा जाएगा।
- टिप्पण 10 :— इस अनुसूची के स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताओं के संबंध में इस प्रश्न का विनिश्चय कि क्या कोई अर्हता किसी पद के लिए विहित अर्हता के समतुल्य है आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा किया जाएगा।
- टिप्पण 11 :—इन नियमों के प्रयोजनों के लिए, आयुध निर्माणी बोर्ड उसके ओर से किसी या सभी शक्तियों का प्रयोग करने के लिए बोर्ड के किसी सदस्य या अपर महानिदेशक, आयुध निर्माणियां को प्राधिकृत कर सकता है और ऐसी शक्तियों का प्रयोग उक्त बोर्ड द्वारा किया गया समझा जाएगा।
- टिप्पण 12 :---इन नियमों में ''फैक्टरी का महाप्रबंधक'' पद और उसके रूपभेदों के अंतर्गत ज्येष्ठ महाप्रबंधक, अपर महाप्रबंधक और निदेशक, स्टाफ कालेज तथा अन्य स्थापनों के अध्यक्ष भी हैं, जिन्हें आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा फैक्टरी के महाप्रबंधक के समतुल्य घोषित किया गया है।
- टिप्पण 13:—इन अनुसूची के स्तम्भ 7 में जहां-जहां आयुसीमा अधिकथित है, वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप उनसे भिन्न) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम होगी,जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- टिप्पण 14:---इन अनुसूची के स्तम्भ 12 में जहां-जहां न्यूनतम सेवा की कोई शर्त अधिकथित है और किसी किनिष्ठ कर्मचारी के बारे में उसके द्वारा उस्त न्यूनतम सेवा शर्त पूरी करने के आधार पर चयन के लिए विचार किया जाता है, वहां ऐसे सभी व्यक्ति जो उससे ज्येष्ठ हैं और जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हैं इस बात के होते हुए भी कि वे उक्त न्यूनतम सेवा शर्त पूरी न करते हों, चयन के लिए विचार किए जाने के पात्र हों।
- टिप्पण 15 :—एक ही वेतनमान में कुल पदों की संख्या में आयुध निर्माणी बोर्ड द्वारा समय-समय पर कार्यभार में परिवर्तन और कृत्यिक अपेक्षाओं के आधार पर विभिन्न पदाभिधानों और नामों या किसी वेतनमान के अधीन पदों में वृद्धि और कमी की जा सकती है।
- टिप्पण 16:—इस अनुसूची के पदों के पदधारी, कार्यात्मक आवश्यकता पर आधारित स्थानान्तरण होने पर एवं समय-समय पर आ.नि. बोर्ड द्वारा बनाई गई स्थानान्तरण नीति—दिशानिर्देशों के अनुसार आयुध निर्माणी संगठन की किसी भी निर्माणी या कार्यालय में सेवा करने के दायित्वाधीन हैं।

[फा. सं. 7(3)/2001/आई/डी/एफ वाई-1] राजेन्द्र सृद्, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—आयुध तथा आयुध उपस्कर निर्माणी समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा शर्त) नियम, 1989 का.नि.आ. 14(अ) तारीख 4-5-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 149 तारीख 26-7-1991, का.नि.आ. 70 तारीख 04-05-1994, का.नि.आ. 155 तारीख 06-09-1994, का.नि.आ. 109 तारीख 26-06-1999 और का.नि.आ. 185 तारीख 12-10-1999 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 3rd August, 2005

- S.R.O. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group C and Group D Non-industrial Posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group B, Group C and Group D Para-Medical (Non-industrial/Non-Gazetted) posts in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factory Organisation under the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group B, Group C and Group D Non-industrial (Para-Medical) posts (Recruitment and Condititons of Service) Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a martiage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Rules.

- 5. Fowers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Raving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2		4	5	6
1. Matron	45* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	Civilians to Describe Services, Non- Industrial Georp 'B' Non-Gazetted,	Rs. 6,500-200- 10,500	Selection	No

	lirect recruits	Educational and required for direc	other qualifications A recruits	Whether and educe qualificate prescribe direct rece apply in of promo	ational tion ed for ruits will the case	Period of probation, if any
7		8	 	9		10
Not applicable	;	Not applicable		No		Not applicable
by direct or by absorption an	ruitment, whether deputation/d percentage filled by various		tment by promotion /deputation to be m		absorption, g	rades from
11			12			
Bypromo	otion only.	9000, Public Hea	om the grades of Sen Ith Nurse in the pay 500-9000 with three	scale of Rs. 550	00-9000 and S	taff Nurse in the
	ital Promotion Coi	mmittee exists, what	is its	Circumstance consulted in 1	s in which UP naking recruit	
	ntal Promotion Con	mmittee exists, what	is its			
Composition Composition o (a) Director He (b) Deputy Dir	13 f Group 'B' Depar	rtmental Promotion C litional Director Healt	Committee:	consulted in r	naking recruit 14 n with the	ment Commission is
Composition o (a) Director He (b) Deputy Dir (c) Deputy Sec Note: Where would a of such period:	f Group 'B' Depar ealth Services/Add ector Health Servi retary/Under Secr juniors have comp also be considered qualifying/eligibil	rtmental Promotion C litional Director Healt	Committee: The Services Veligibility service a short of the requisiters, whichever is less,	Consultation necessary for a of the rules. The being consider qualifying/elianti have successary for a consideration of the rules.	naking recruit 14 n with the amending/reladered for pronigibility servicessfully complete.	Commission is xing any provision notion, their senior by more than haleted their probation
Composition o (a) Director He (b) Deputy Dir (c) Deputy Sec Note: Where would a of such period:	f Group 'B' Depar ealth Services/Add ector Health Servicetary/Under Secr juniors have comp also be considered qualifying/eligibil for promotion to the ity service.	rtmental Promotion C litional Director Healt ices retary, M of D. pleted their qualifying provided they are not lity service or two year ne next higher grade al	Committee: th Services /eligibility service a short of the requisites, whichever is less, long with their junion	Consultation necessary for a of the rules. The being consider qualifying/elianti have success who have all	naking recruit 14 n with the amending/reladered for pronigibility servicessfully completed to the complete services of	Commission is xing any provision notion, their senior by more than haleted their probation
Composition o (a) Director He (b) Deputy Dir (c) Deputy Sec Note: Where would a of such period eligibil	f Group 'B' Depar ealth Services/Add ector Health Servicetary/Under Secr juniors have comp also be considered qualifying/eligibit for promotion to the	rtmental Promotion C litional Director Healt ices retary, M of D. Deted their qualifying provided they are not lity service or two year ne next higher grade al	Committee: th Services /eligibility service a short of the requisiters, whichever is less, long with their junion	Consultation necessary for a of the rules. The being consider qualifying/elianti have successary for a consideration of the rules.	naking recruit 14 n with the amending/reladered for pronigibility servicessfully complete.	Commission is xing any provision notion, their senior by more than haleted their probation
Composition Composition o (a) Director He (b) Deputy Dir (c) Deputy Sec Note: Where would a of such period eligibil 1 2 Senior Nurse	f Group 'B' Depareath Services/Addector Health Services/Addector Health Service retary/Under Secretary/Under S	rtmental Promotion C litional Director Healt ices retary, M of D. Deted their qualifying provided they are not iity service or two year ne next higher grade al Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'B',	Committee: th Services /eligibility service a short of the requisiters, whichever is less, long with their junion 4 Rs. 5,500-	Consultation necessary for a of the rules. The being consider qualifying/eliand have success who have also so the rules.	naking recruit 14 n with the amending/reladered for prontigibility servicessfully completed for prontigibility services for prontigibility s	Commission is xing any provision notion, their seniore by more than hale ted their probation
Composition Composition of (a) Director He (b) Deputy Director He (c) Deputy Second of Such period eligibil	f Group 'B' Depareath Services/Addector Health Services/Addector Health Service retary/Under Secretary/Under S	rtmental Promotion C litional Director Healt ices retary, M of D. Deted their qualifying provided they are not iity service or two year ne next higher grade al Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'B',	Committee: th Services /eligibility service a short of the requisites, whichever is less, long with their junion 4 Rs. 5,500- 175-9,000	Consultation necessary for a of the rules. The being consider qualifying/eliand have success who have also so the rules.	naking recruit 14 n with the amending/reladered for prontigibility servicessfully completed for prontigibility services for prontigibility s	Commission is xing any provision notion, their seniore by more than hale ted their probation

11		×	12			
Promotion		By Promotion from hree years regular			Pay scale of Rs.	5000-8000 with
				<u></u>	*	
	13				14	
Committee: (a) Director I Health Se (b) Deputy Di	Group 'B' Department Health Services/Additivices rector Health Service ecretary/Under Secretary/Under Secre	tional Director	-Chairman -Member -Member			ommission is exing any provision
would a of such o period f	miors have complete so be considered prov ualifying/eligibility s or promotion to the ne y service.	rided they are not ervice or two year	short of the requ s, whichever is l	isite qualifying ess, and have st	eligibility servi- accessfully comp	ce by more than half leted their probation
1	2	3	4	. 5		6
1 4. Public Healt Nurse		Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted,	Rs. 5,500- 175-9,000	Selection	n.	No No
		, ,	:	_×	E	
7		8			9 .	10
Not applic	able	Not applic	able		No	Not applicable
*				B	·	* .
11			12			
Promotion		By Promotion fro with three years re			Pay scale of Rs.	5000-8000
	13				14	
Committee: (a) Director Health Se (b) Deputy D (c) Deputy S	Group 'B' Departme Health Services/Add rvices irector Health Servic ecretary/Under Secr	es etary, M of D.		necessary: of the Rule	for amending/rel es.	Commission is axing any provision
would a of such period t	uniors have completed lso be considered pro qualifying/eligibility for promotion to the na- ty service.	vided they are not service or two year	short of the reques, whichever is	risite qualifying less, and have s	g/eligibility servi uccessfully comp	ce by more than hall leted their probation
, 1	2	3	-	4	5	6
5. Senior Nurse Grade-II	191 *(2004) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Non-Indust Group 'C', Non-Minist	rial	5,000-150- 8,000 ,	Selection. by merit	No .

7	•	. 8		9	10
Not exceeding 27 year	'S	Essential:		No .	Two years
Relaxable upto 40 yearn case of Govt. serva		(i) Passed 10+2 or equivith Science subje			
	····•	(ii) Candidates should Registered Nurse passed General Nu course from a scho		-	
		Operation Theatre.	lout of which 1 year in		
		(iv) Must have work computers.	king knowledge of	•	
		Desirable:			
		(i) Possessing a reco Public Health Nurs			
			li and local language. le given to Ex-Army officers if suitably		
			* * *		
11			. 1	2	
By direct recruitm	nent		By direct r	ecruitment	
13				14	
Not applica	ble	*		Not applicable	•
1	2	3	4	5	6
* v	3*(2004) Subject to rariation lependent on work load.	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 3,200- 85 - 4,900	Selection by merit	No .
7		8		9	ю
Not exceeding 27 year	<u> </u>	Essential:		No	Two years
Relaxable upto 40 yea		(i) Passed 10+2 or equ	rivalent examination		2 C J COMB
n case of Govt. servar		with Science subje	ects.		
			ary Nursing Midwife ecognised Institution h respective Nursing	· · ·	
		(iii) Must have work computers. Desirable:	king knowledge of		
		Knowledge of Hindi and			

28	THE CARRIE	OF INDIA. AUGUST 20,	2003/3KA VAIKA 43,	1721	I was it is			
11	12							
By direct r	ecruitment		By direct re	cruitment				
					,			
	13			14				
Not	applicable		Not applicable					
1	2	3	4 ,	. 5	6			
Radiographo	*Subject to variation dependent on work load.	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 4,500-125- 7,000	Selection. by merit	No			
7		8		9	10			
ot exceeding Relaxable upto case of Govt	40 years servants).	For Nou-Ex-Service Perso Passed 10+2 or equivalent Science subjects and Thre Certificate in Radiography Institution. Desirable: At least 6 mo Radiography in a hospi qualified Radiologist and v of Computers. CR For Ex-service personnel Radiographer after qualifyi under Group (A) Class-I and under AI 39/S/47 as amend	examination with the Years Diploma/ from a recognised the experience in tal or under any working knowledge who has worked as the experience in tal or under any working knowledge	ecruitment 14	Two years			
Not	app <u>li</u> cable			Not applicable				
1	2	3	. 4	5	6			
Pharmacist	276 *(2004) *Subject to variation dependent on work load.	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 4,500-125- 7,000	Selection. by merit	No			
7		8		9	10			
Not exceeding	32 years	Essential: (i) Passed 10+2 or equivous subjects from a recognition of the control of the contro		No	Two years			

(ii) Candidate should possess Certificate as Registered Pharmacist having passed two years diploma course with three months training in Parmacy from an Institution recognised by the Pharmacy Council of India.

Desirable: Should have working knowledge of Computers.

11		·		10	*
				12	
By direct rec	ruitment		By direct	recruitment	
				-	
	13 .			14	
Not ap	plicable			Not applicable	
1	2	3	4	5	6
9. Laboratory	43 *(2004)	Civilians in	Rs. 45,00-125-	Selection.	No
Technician	*Subject to	Defence Services,	7,000	by merit	140
	variation	Non-Industrial,	7,000	by man	
	dependent on	Group 'C',			
	work load.	Non-Ministerial	- 00	333	
					·
7		8		9	10
Not exceeding 27	years	Essential:		No	Two years
Relaxable upto 40 in case of Govt. se		(i) Passed B.Sc. with Bio biology/Life Science of			
	,	a recognised Institution			Δ.
		(ii) Candidate should po-	ssess Diploma in		
		Medical Laboratory T			
		recognised Institution.		•	
	•	(iii) Must possess at least or			
		in Medical Laboratory.			
	((iv) Must have working			
		computers.	Knowicuge of	-	
					· .
11	 		12		
By promotion afte	r adjustment	By promotion from	n Blood Transfusion	Assistant with five	vears regular
of surplus and abs	orption failing	service in the grad	e in Ordnance Facto	ory Organisation By	absorption of
which by direct red	mitment	Persons with qualit	fication in Col. 8.		
		*	×		
	13		1 - 30 - 7	14	-
		ntal Promotion Committee	:	Not applicable	
(a) Chief Medi charge of F		al Medical Officer-in-			
	• •	It. General Manager .		•	
(0) Administra		A. Conciai Manager .			

2363 91/05-9

(Administration).

(c) Principal Medical Officer/Senior Medical Officer.

1.	2	3	4	5	6
2. Ward Master	17*(2004) *Subject to variation dependent on	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C',	Rs. 3,050-75- 3,950-80- 4,590	Selection-cum seniority	No
	workload.	Non-Ministerial			
 		× ×	*** <u>***</u> *********		·
7		8	9		10
Not applicab	le	Not applicable	No	N	ot applicable
. 11			12	<u>.</u>	
By promotio	n only		m Medical Assistant v ance Factory Organis		gular service i
	13			14	
Composition of G	roup 'C' Departm	ental Promotion Committe	e:	Not applicable	
charge of (b) Additiona (Administ	Hospital; l General Manager ration)	pal Medical Officer-in- r/Jt. General Manager nior Medical Officer			
1	2	3	4	5	6
13. Blood Transfusion Assistant	10 *(2004) *Subject to	Civilians in Defence Services,	Rs. 3,050-75- 3,950-80-	Selections by merit	No
Assistant	variation dependent on workload.	Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	4,590		
					· .
7		. 8		9	10
Not exceeding 32 Relaxable upto 44 n case of Govt. se	0 years	Essential: (i) Passed 10+2 or equival with Science subjects		No ·	Two years
		(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institution.			
		(iii) Must have workin computers.	g knowlege of		
		Desirable: One year exp		e [*]	
		Transfusion Assistant i equivalent qualification for			·
11					

						
	13		•	14		
Not	applicable			Not applicable		
 				······································		
1	2	3	4	5	6	
. Ambulance Driver (Grade-I)	42*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 4,500-125 7,000	Selection-cum seniority	No	
				The Associated Section 1		
7		. 8	9	10		
Not applic	able	Not applicable	No	Not a	pplicable	
11		The state of the s	12			
By promo	ion only		de in Ordnance Fac	er Grade-II with five year tory Organisation. By		
	13			14		
		ental Promotion Committe		Not applicable		
(b) Chief M charge	General Manager (En ledical Officer/Princip of Hospital; General Manager/W	oal Medical Officer-in-		×		
1	2	3	4	5	6	
5. Ambulance Driver (Grade-II)	53*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 4,000-100- 6,000	Selection-cum seniority	No	
		**				
7		8	9		10	
Not applic	able	Not applicable	No	Not a	pplicable	
11			12	····		
By promo	ion only	regular service in	n Ambulance Drive	er (Ordinary Grade) wit nce Factory Organisati		

13 14 Composition of Group 'C' Departmental Promotion Committee: Not applicable (a) Additional General Manager/Jt. General Manager/ Deputy General Manager (Engineering) (b) Chief Medical Officer/Principal Medical Officer-incharge (c) Deputy General Manager/Works Manager. 1 3 5 6 16. Ambulance 120 *(2004) Civilians in Rs. 3,050-75-Selection No Driver *Subject to Defence Services, 3,950-80-4,590 by suitability (Ordinary variation Non-Industrial, Group 'C', Grade) dependent on workload. Non-Ministerial 8 9 10 Not exceeding 27 years. **Essential**: Two years. No (Relaxable upto 40 years in (i) Passed Matriculation or case of Govt. servants) equivalent examination. (ii) Must possess driving licence. (iii) Knowledge of maintenance and minor repairs (iv) Preliminary knowledge of Firstaiú. Desirable: 3 years experience of driving light/ heavy vehicles. 11 12 By direct recruitment By direct recruitment. 13 14 Not applicable. Not applicable 1 2 3 4 5 6 17. Medical 369*(2004) Civilians in Rs. 2,610-60-Selection-cum No Assistant *Subject to Defence Services. 3,150-65-3,540 seniority variation Non-Industrial, dependent on Group 'D', workload. Non-Ministerial 7 8 10 9 Not exceeding 27 years. Non-Ex-service Persons No Two years. (Relaxable upto 40 years in (i) Passed 10+2 or equivalent case of Govt. servants) examination. 2363GI/05-10

		8	9	. 10	
	(iii (iv E x W the qu De Pr	Undergone a course of Instructions in First-aid from recognised Institution/St. Ambulance. i) Knowledge of First-aid. Knowledge of Operation Theatre and sterilisation procedure. Service Persons: orked as Nursing Assistance Armed Forces after passibilitying test of the Medical estrable: eliminary working knowled computers.	John's at in ing Corps.		
11			12		
	fter adjustment of surp ailing which by direct		Factory Organisation	on. By absorption o	
	13			14	
(a) ChiefM	edical Officer/Principal	tal Promotion Committee: Medical Officer-in-Charge		Not applicable	
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy G	Medical Officer-in-Charge			
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy G Janager,	Medical Officer-in-Charge		5	6
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works M (c) Senior M	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy G fanager. fedical Officer/Assista	Medical Officer-in-Charge eneral Manager/ nt Medical Officer.			6 No
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N (c) Senior N	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy Gr fanager, fedical Officer/Assistan 2 155*(2004) *Subject to variation dependent on	medical Officer-in-Charge eneral Manager/ nt Medical Officer. 3 Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'D',	4 Rs. 2,550-55-	5 Selection by suitability	
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N (c) Senior N 1 18. Ward Sahayak	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy Ge fanager. fedical Officer/Assistan 2 155*(2004) *Subject to variation dependent on workload. 27 years. (i) 40 years in rvants)	Medical Officer-in-Charge eneral Manager/ nt Medical Officer. 3 Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'D', Non-Ministerial	4 Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	5 Selection by suitability	No
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N (c) Senior N 1 18. Ward Sahayak 7 Not exceeding (Relaxable upto case of Govt. se	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy Ge fanager. fedical Officer/Assistan 2 155*(2004) *Subject to variation dependent on workload. 27 years. (i) 40 years in rvants)	eneral Manager/ at Medical Officer. 3 Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'D', Non-Ministerial 8 Must pass Class 10 or equivalent examination of School. Knowledge of First-aid,	4 Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200 9 No	5 Selection by suitability	No 0
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N (c) Senior N 1 18. Ward Sahayak 7 Not exceeding (Relaxable upto case of Govt. se	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy Ge flanager. fledical Officer/Assistan 2 155* (2004) *Subject to variation dependent on workload. 27 years. 40 years in ervants) (ii	eneral Manager/ at Medical Officer. 3 Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'D', Non-Ministerial 8 Must pass Class 10 or equivalent examination of School. Knowledge of First-aid, Nursing and Ward proced	4 Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200 9 No	5 Selection by suitability	No 0
(a) Chief M of Hospi (b) Jt. Gene Works N (c) Senior N 1 18. Ward Sahayak 7 Not exceeding (Relaxable upto case of Govt. se	edical Officer/Principal tal. ral Manager/Deputy Ge flanager. fledical Officer/Assistan 2 155* (2004) *Subject to variation dependent on workload. 27 years. 40 years in ervants) (ii	eneral Manager/ at Medical Officer. 3 Civilians in Defence Services, Non-Industrial, Group 'D', Non-Ministerial 8 Must pass Class 10 or equivalent examination of School. Knowledge of First-aid, Nursing and Ward proced	4 Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200 9 No	5 Selection by suitability	No 0

NOTES BELOW SRO

- Note 1 : The number of posts indicated on Col. 2 in above schedule are all subject to variation dependent on work load.
- Note 2 : Save where otherwise indicated the age limits under Col. 7 are all relaxable for Government Servants, upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Government of India.
- Note 3: Wherever the words 'adjustment of surplus' occurs in Col. 11 of this schedule it shall mean appointment in public interest by the Management, of persons already holding posts in the same or identical or nearly equivalent scale of pay in any factory or office or anywhere in the Ordnance Factories Organisation whom it is necessary to adjust in the posts in the exigencies of service consequent on the persons or the posts held by them being found surplus by the management.
- Note 4: Wherever the word 'absorption' occurs in Col. 11 or Col. 12 of this schedule it shall include transfer in public interest by the Management, of persons (already holding posts in the same or identical or nearly equivalent scale of pay) to posts in factories or offices in the same Station in the Ordnance Factories Organisation and also transfer within the same factory or office at the request of the persons concerned where agree d to by the Management. The transfer in public interest will also include filling of posts by transfer of persons holding posts from which there is no promotion to any other post or grade whether or not such posts are declared equivalent posts and such appointments by transfer may be made prior to filling of posts by direct recruitment.
- Note 5: The term 'deputation' shall mean deputation for specified period in accordance with orders of the Government in force from time to time and in the exigencies of service, the Ordnance Factories Board or the General Manager of the Factory may, in the public interest, take suitable persons from outside the Ordnance Factories.

 Organisation on deputation in any of the posts specified in the aforesaid schedule.
- Note 6: Wherever 'trade test' is laid down in Col. 12 of this schedule or anywhere else in these rules such trade test shall be prescribed by the General Manager of the Factory or the Ordnance Factories Board. The term 'trade test' will include written, oral and practical examination and aptitude test and interview and any other qualification test including physical standards test and statutory qualification test.
- Note 7: Wherever the words 'panel prepared by relevant Departmental Promotion Committee occurs in Col. 11 and recruitment is to be made by selection the words shall mean preparation of panel purely on the basis of merit, by reference to confidential reports and by reference to results of a trade test wherever such trade test is considered by the General Manager of the Factory or Ordnance Factories Board to be desirable in the interest of selection.
- Note 8: Promotions indicated in Col. 12 of this schedule will normally be from feeders grade indicated in Col. 12. But where two or more feeder grades are declared to be 'allied grades' by the General Manager of the Factory or Ordnance Factories Board, selection for promotion will be made from common seniority list of eligible persons in the allied grades.
- Note 9: The words 'equivalent post' and its variants in these rules will mean any post in the same or identical scale of pay as another post in the same or another name or designation and which posts the Ordnance Factories Board or General Manager of the Factory may declare as equivalent posts and they will be considered to be inter-changeable or stroke(/)appointments.
- Note 10: In relation to prescribed qualifications under Column 8 of this schedule the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any post shall be decided by the Ordnance Factories Board.
- Note 11: For the purpose of these rules, the Ordnance Factories Board may authorise any Member of the Board or Additional Director General Ordnance Factories to exercise any or all its powers on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.
- Note 12: In these rules the term 'General Manager of the Factory' and its variants shall include Senior General Manager, Additional General Manager and Director of Staff College and heads of other establishments declared by Ordnance Factories Board to be equivalent to General Manager of Factories.
- Note 13: Wherever any age limit is laid down in Col. 7 of this schedule the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note 14: Wherever any condition of a minimum service is laid down in Col. 12 of this schedule and a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the said minimum service condition, all persons senior to him who have completed probation period shall also become eligible for consideration for selection notwithstanding that they may not satisfy the said minimum service condition.

Note 15: within the total number of posts in the same scale of pay, addition to and reduction of posts under different designations and names on any scale of pay may be made by Ordnance Factories Board from time to time on the basis of changes in work load and functional requirements.

Note 16: The incumbent of posts in this schedule are liable for service in the any factory or office in the Ordnance Factories Organisation on transfer depending upon the functional requirement and transfer policy guideline framed by the Ordnance Factory Board from time to time.

[F. No. 7(3)/2001/I/D(FY.I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

Footnote: The Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial Posts (Recruitment and Condition of Service) Rules, 1989 were published vide S.R.O. 14(E) dated 04-5-1989 and amended vide S.R.O. 149 dated 26-7-1991, S.R.O. 70 dated 04-5-1994, S.R.O. 155 dated 06-9-1994, S.R.O. 109 dated 26-6-1999 and S.R.O. 185 dated 12-10-1999.

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 89.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल आजाद सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, इलाहाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फ. सं. 19/13/इलाहाबाद/सी/डीई/2001/2214/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 5th August, 2005

S.R.O. 89.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Allahabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. Azad Singh.

[F. No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/2214/D(Q&C)]

R.S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 90.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, इलाहाबद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल ए.के. सिंह को छावनी बोर्ड, इलाहाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आजाद सिंह के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फ. सं. 19/13/इलाहाबाद/सी/डीई/2001/2214/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 5th August, 2005

S.R.O. 90.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. A.K. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Allahabad by the Station Commander, Allahabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Azad Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/2214/D(Q&C)]

R.S. DUDANI, Under Secy.